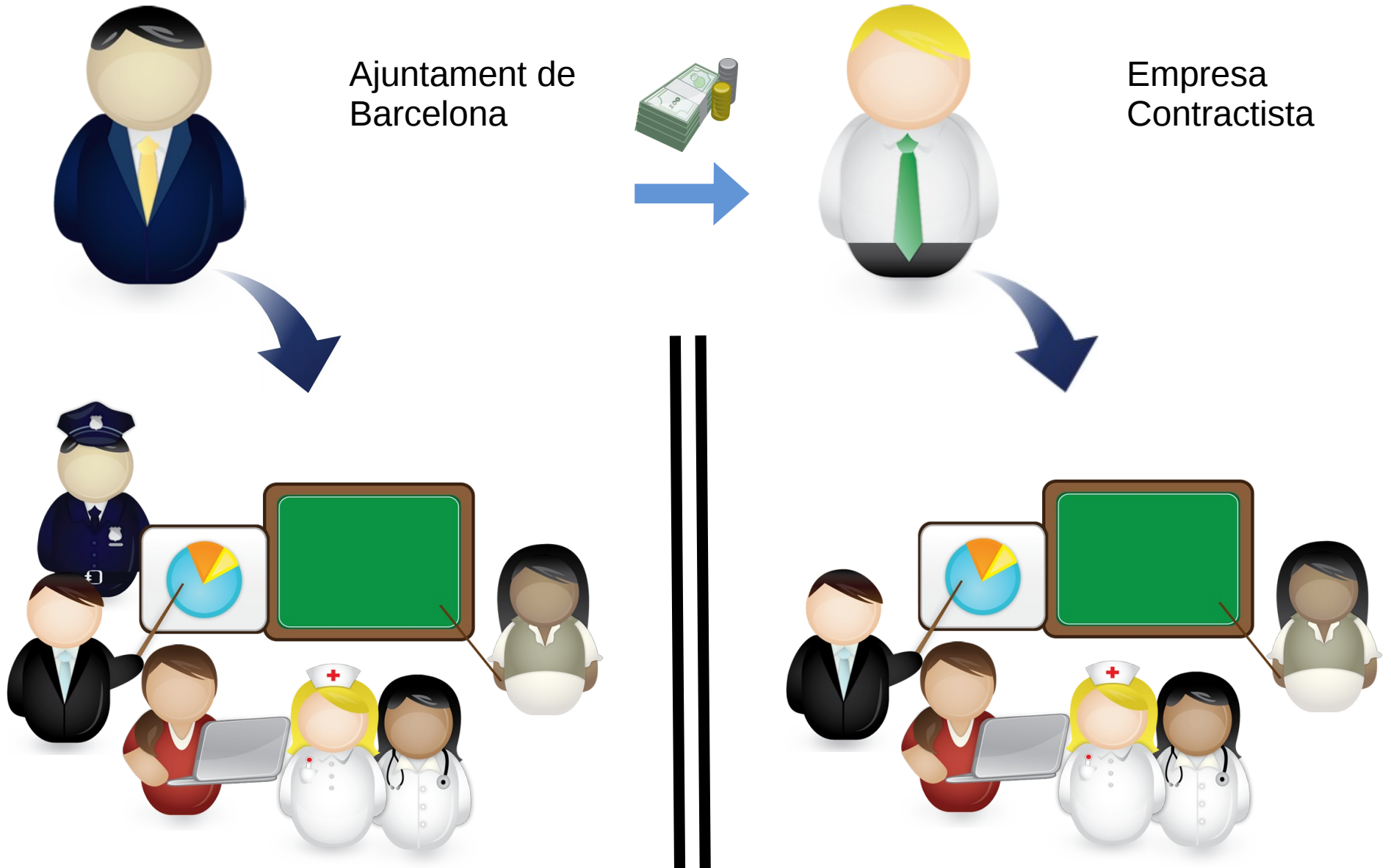
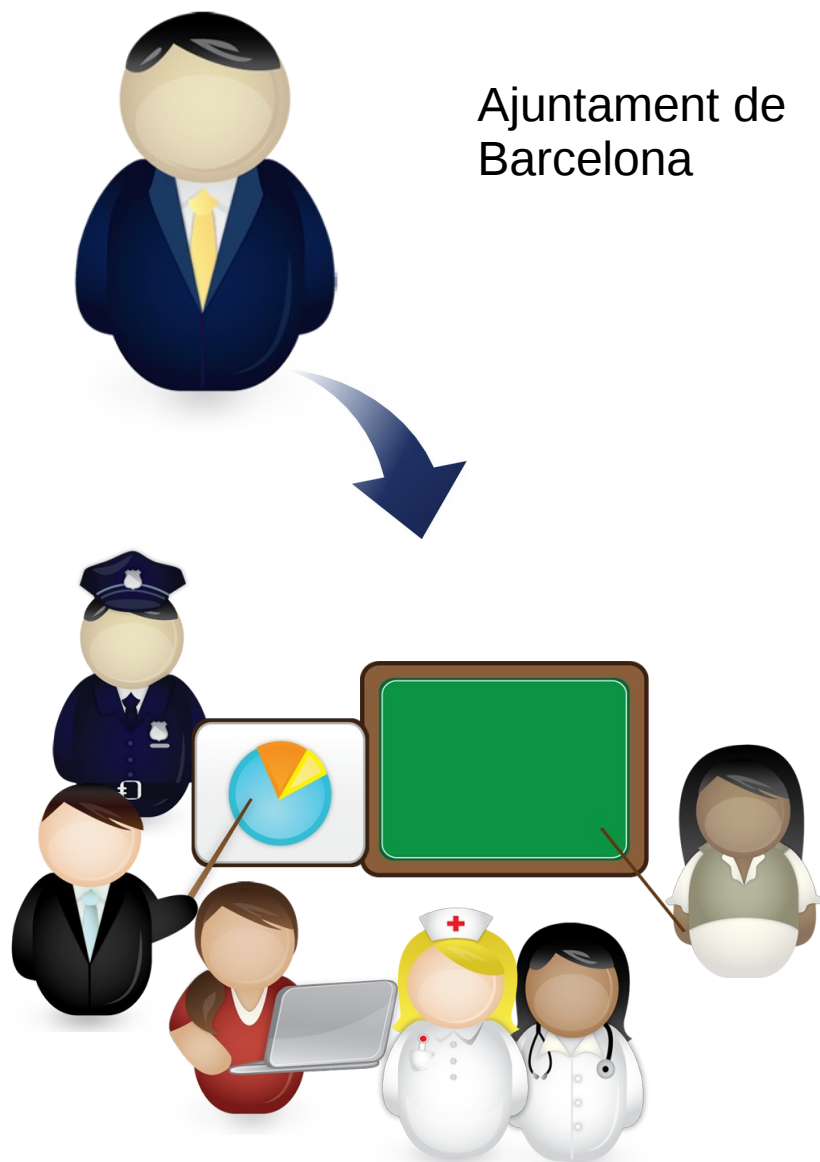


**PERQUÈ LA MUNICIPALITZACIÓ
QUE PROPOSEM NO PERJUDICA
A NINGÚ I DE FET AFAVOREIX
(ni que sigui una mica)
A TOTHOM**

Situació actual



La plantilla municipal



Ajuntament de
Barcelona

L'Ajuntament té una plantilla pròpia per prestar els serveis que venen determinats per les seves competències.

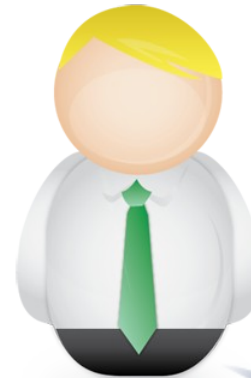
La selecció de personal la fa en convocatòries públiques i aplicant criteris objectius i coneguts.

La plantilla de l'Ajuntament té un acord de condicions laborals negociat per la seva representació sindical. Un 20% de la plantilla, però, és interina i per tant temporal. La plantilla interina està organitzada en diverses borses de treball.

Les plantilles externes dels serveis públics



Ajuntament de
Barcelona



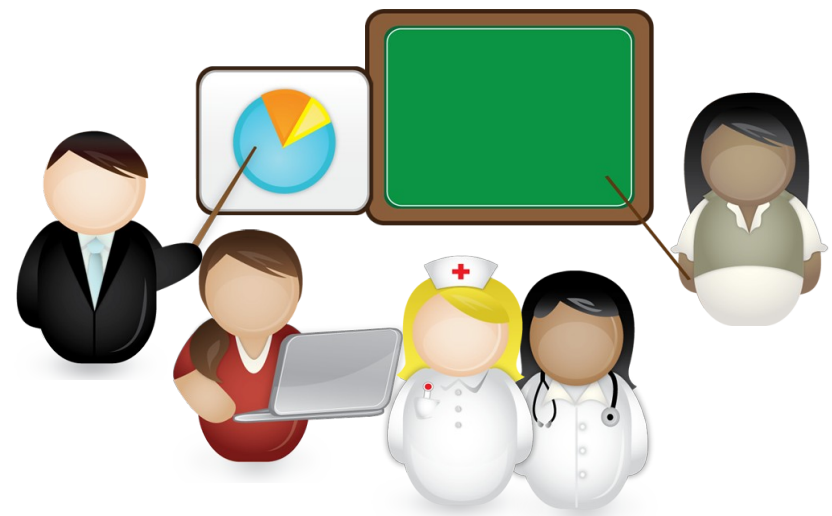
Empresa
Contractista



L'Ajuntament també fa gestió indirecta. Vol dir que contracta empreses que li subministren personal que també serveix per prestar els serveis que venen determinats per les seves competències.

No hi ha control sobre els mecanismes de selecció de la plantilla de les empreses contractistes.

La majoria d'aquestes plantilles no tenen convenis propis, com a molt sectorials. En general estan molt desprotegits i hi ha molta temporalitat.

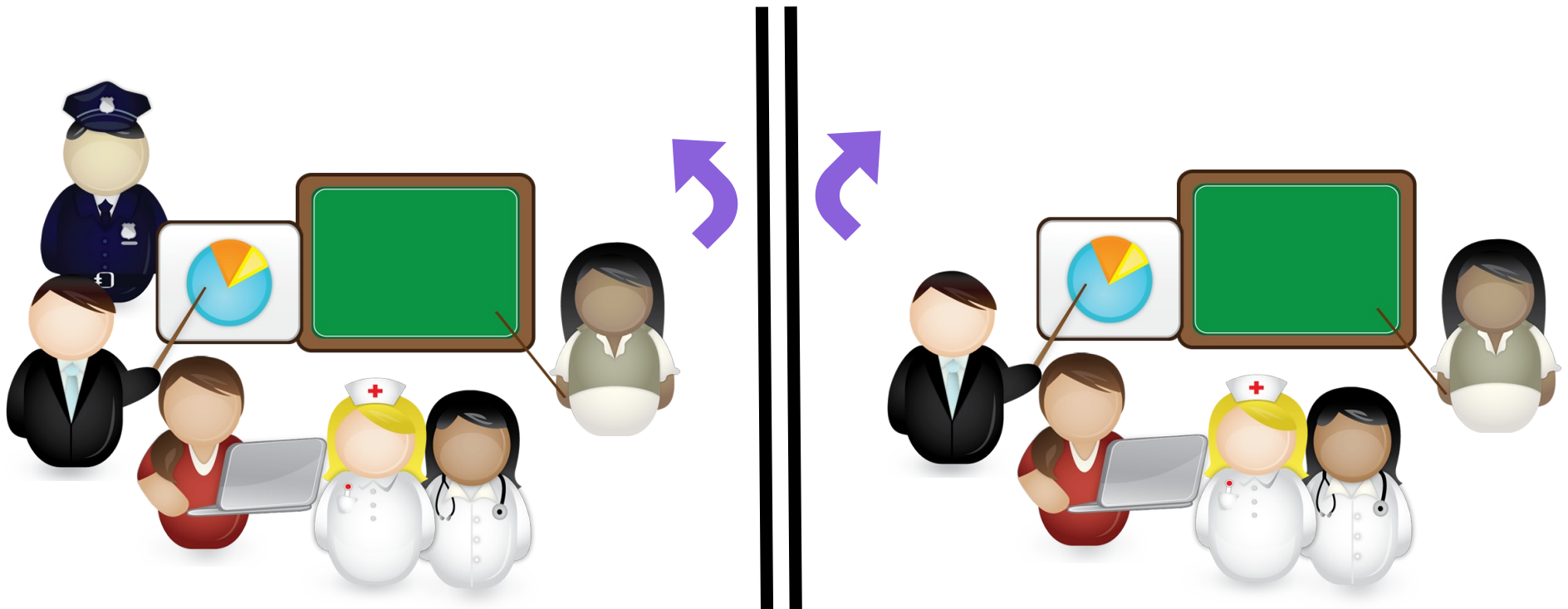


Situació actual: Segregació

Ajuntament de
Barcelona

Empresa
Contractista

En cas de vacants a un lloc o un altre, no pot haver mobilitat entre la plantilla interna i la plantilla externa dels serveis públics municipals encara que les funcions siguin les mateixes. Tampoc seria just, per la diferència en l'accés.



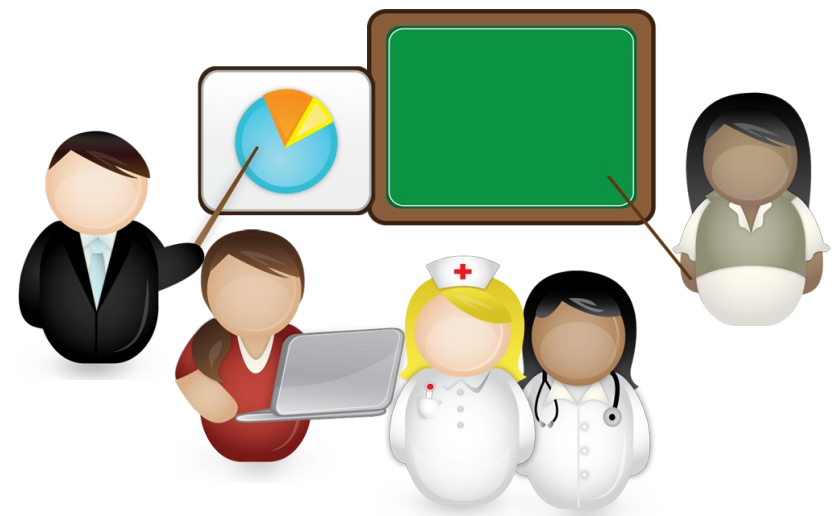
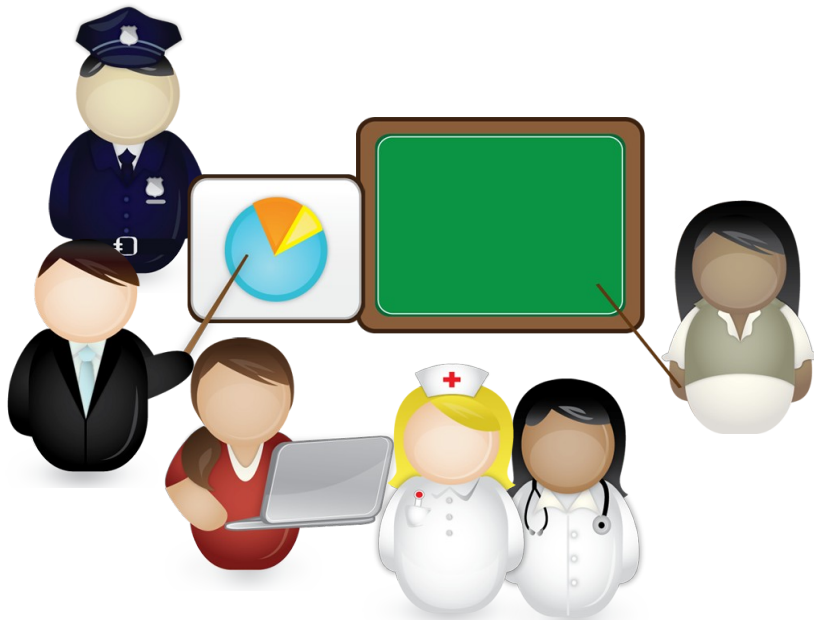
La Municipalització o internalització

Ajuntament de
Barcelona

Empresa
Contractada

Prescindim de
l'empresa externa i...

L'Ajuntament es fa càrrec
directament de la plantilla fins
llavors externa



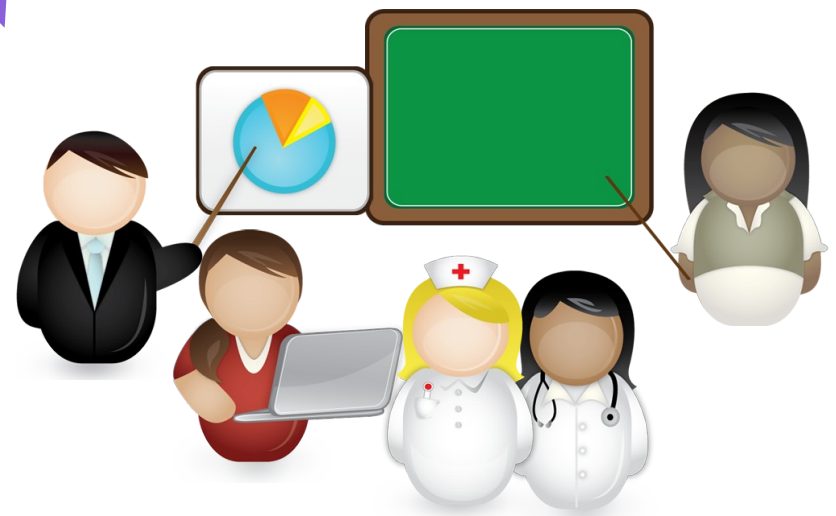
Les plantilles externes en la municipalització o internalització

Ajuntament de
Barcelona

Empresa
Contractada

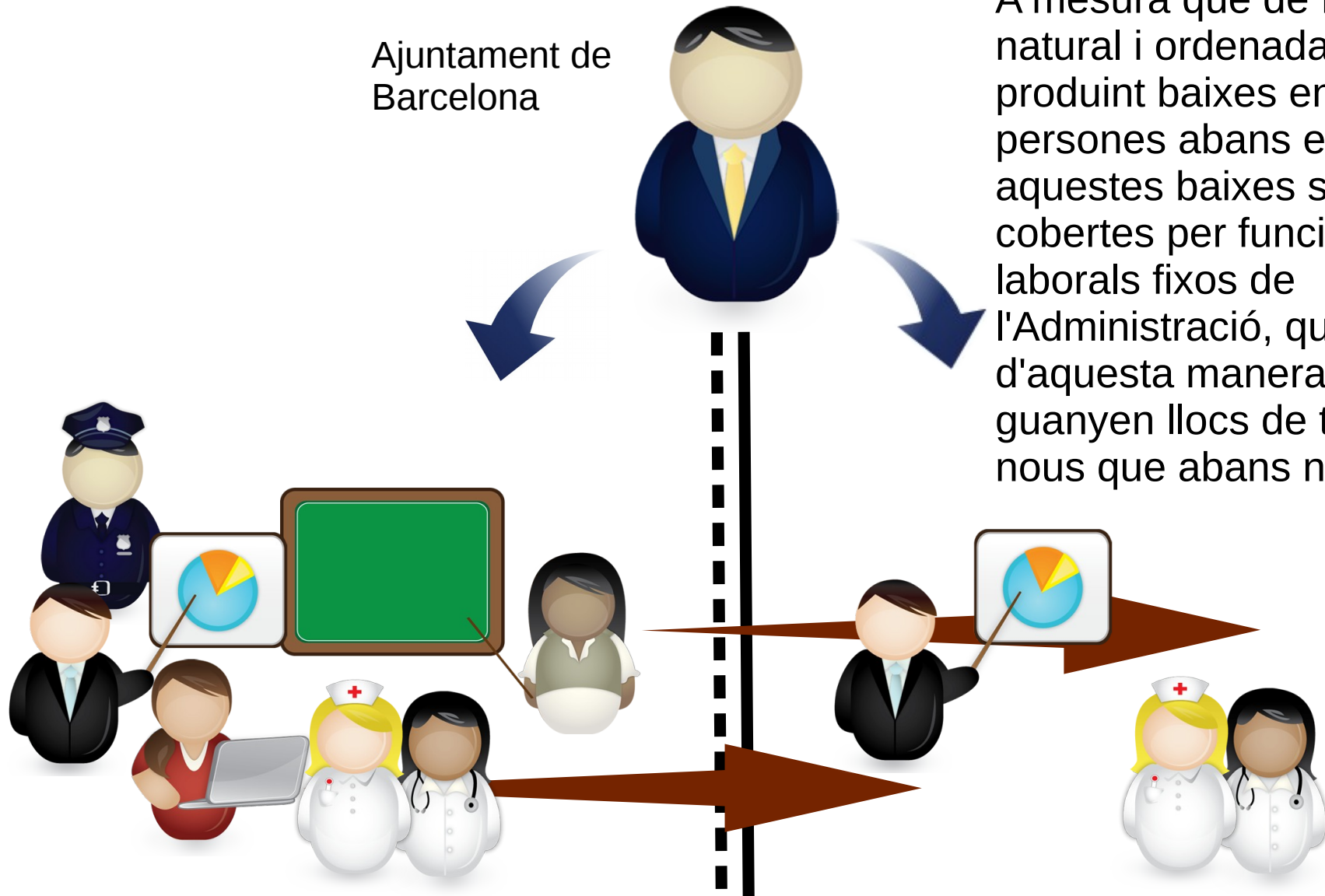


La plantilla municipalitzada o internalitzada passa a dependre directament de l'Ajuntament i se li aplica l'acord de condicions de treball de l'Ajuntament, i a més podrà participar en la tria dels representants sindicals. Conservarà en tot cas els seus drets contractuals originals, però continuarà sense poder optar als llocs de treball que estan reservats per a la plantilla directa, pel seu diferent procediment d'accés. Guanyarà en tot cas seguretat i milloraran les seves condicions laborals.



La plantilla municipal en la municipalització o internalització

Ajuntament de Barcelona



A mesura que de forma natural i ordenada es van produint baixes entre les persones abans externes, aquestes baixes són cobertes per funcionaris i laborals fixos de l'Administració, que d'aquesta manera guanyen llocs de treball nous que abans no tenien.

I que guanya la ciutadania?



Per a la ciutadania el canvi no sempre és perceptible, però també surt guanyant perquè s'estalvia el benefici empresarial del contractista i la doble imposició indirecta que implica l'aplicació de l'IVA al preu dels contractes. La col·lectivitat també surt guanyant perquè hi haurà més gent amb feina més estable i millors salaris, cosa que afavoreix l'economia local, i els procediments de selecció de l'Administració Pública els hi garantiran en major mesura la igualtat d'oportunitats.